Aannamebeleid Vrijwilligers en Medewerkers

SV De Foresters

Een pleger van ongewenst gedrag of seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Vaak
zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken bij een vereniging. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie.

In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger of medewerker die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen.

Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn.

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen onze sportvereniging een functie te vervullen.

Daarom neemt SV De Foresters de volgende stappen bij het werven en inzetten van nieuwe vrijwilligers of medewerkers:

✓  De vrijwilliger wordt bekend gemaakt met de gedrags- en omgangsregels van SV De Foresters. Hij/zij zal moeten tekenen voor naleving hiervan.

✓  Bij vrijwilligers of medewerkers worden mogelijke referenties gecheckt. De club wordt gebeld waar de persoon vandaan komt.

✓  Iedere vrijwilliger of medewerker moet een VOG te kunnen overhandigen. Dit herhaalt SV De Foresters elke 3 jaar.

✓  Begeleiders en trainers van SV De Foresters teams zijn of worden lid van de KNVB. Op het moment dat de KNVB overgaat tot de invoering een VOT (Verklaring Onderwerping Tuchtrecht) dan kan SV De Foresters ervoor kiezen de vrijwilliger een VOT te laten tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrecht van de KNVB en is hij daarvan op de hoogte.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. SV De Foresters beoogt met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze sportorganisatie te ambiëren.

Namens het bestuur van SV De Foresters