

Voetbal visiedocument De Foresters



Voetballen met plezier én ambitie

'Op naar de 100 jaar!'



Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
1.1	Totstandkoming	3
1.2	Opbouw van het visiedocument	3
1.3	Structuur voetbalzaken De Foresters	4
2.	Missie en visie van De Foresters: plezier én ambitie!	5
2.1	Wat voor vereniging willen we zijn?	5
3.	Teamindeling	6
3.1	Selectie	6
3.2	Niet-selectie	6
4.	Uitgangspunten wedstrijden	7
4.1	Wisselbeleid en posities niet selectieteams	7
4.2	Wisselbeleid en posities selectieteams	7
5.	Beleid doorschuiven en of invallen van spelers:	9
5.1	Een team heeft door blessures, schorsingen of vakanties een tekort aan spelers:	9
5.2	Een individuele speler ontwikkelt zich gedurende het seizoen zodanig dat hij in een hoger of lager team dient te spelen.	10
5.3	Een speler heeft aan het begin van het seizoen een dusdanig niveau dat hij in een hogere leeftijdscategorie dient te spelen.	10
5.4	Schematische weergave invalbeleid selectieteams	11
6.	Nieuwe selectieleden	12
7.	Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang	13
8.	Dames & Meiden	14
8.1	Doel	14
8.2	Wisselbeleid en posities	14
9.	De Foresters trainer	15
9.1	Werven en selecteren van trainers.	15
9.2	Selectietrainers	15
9.3	Minimale eis trainersdiploma's KNVB	15
9.4	Niet selectietrainers	16
10.	Trainingsfaciliteiten	17
10.1	Niet selectieteams	17
10.2	Selectieteams	17
11.	Plezier, sportiviteit & respect	18
12.	Rol Hoofd Jeugdopleiding	19
13.	Communicatie	20

1. Inleiding

“Voetballen met plezier én ambitie.” Dat is waar voetbalvereniging De Foresters voor staat. Een club waar ‘voetbalkwaliteit’ wordt gekoppeld aan ‘sociale kwaliteit’. Een eerste vereiste voor voetbalkwaliteit is dat gewerkt wordt met gekwalificeerde trainers of trainers die daartoe (intern) worden opgeleid. Opleiding, training, scouting en begeleiding verlopen gestructureerd en worden planmatig aangepakt.

Sinds 2018 is De Foresters een zaterdagclub. De motivatie tot deze stap lag met name in de volgende redenen:

- √ Steeds meer voetballers willen op zaterdag spelen omdat zij de zaterdagavond willen gebruiken voor vriendschap, uitgaan en sociale contacten.
- √ Als gevolg daarvan willen weinig teams op zondag spelen omdat er weinig spelers beschikbaar zijn.
- √ Op een voetbal (zaterdag)dag zijn meer vrijwilligers beschikbaar, wat voor elke club van levensbelang is.
- √ De jeugdwedstrijden op zaterdag brengen een geweldige (dorpse) sfeer met zich mee, waarvan ook de seniorenteams kunnen profiteren en genieten.
- √ Teams van alle leeftijden kunnen bij elkaar kijken en elkaar aanmoedigen.

De afgelopen jaren heeft De Foresters op het vlak van ambitie grote stappen gemaakt. Het 1e team start door de wisseling naar de zaterdag weliswaar in de 4e klasse maar met de ambitie én het vertrouwen, snel hoger op te spelen. Dit wordt uiteraard versterkt door de jeugdopleiding van De Foresters die inmiddels toonaangevend is in de regio. Dat is heel positief voor de uitstraling van de club en stelt onze vereniging ook weer voor nieuwe vragen met als belangrijkste uitdagingen:

- √ Hoe ervoor te zorgen dat gezonde ambities hand in hand blijven gaan met (speel)plezier voor alle leden?
- √ Hoe te komen tot een goede balans tussen (aandacht voor) selectie- en niet-selectie teams?
- √ En: hoe dit alles te laten plaatsvinden in een prettige, sportieve en sociaal veilige (voetbal) omgeving?

Voetbal is een teamsport; door het leren samenspelen wordt gewerkt aan de sociale ontwikkelingen van de kinderen. Voetbal is ook gezond: jongens en meisjes leren op een goede manier bewegen en werken daarbij bij De Foresters aan hun fysieke ontwikkeling.

In voorliggend visiedocument zetten we uiteen hoe we hier binnen De Foresters invulling aan geven. Het document bevat onze visie en beleidsuitgangspunten c.q. verbeterpunten. Die uitgangspunten zijn en blijven in ontwikkeling. In die zin is dit een levend document: op basis van ervaringen en nieuwe inzichten zullen bestaande uitgangspunten steeds weer worden aangescherpt en zullen er ook weer nieuwe bijkomen. Al doende ontstaat er op die manier steeds meer duidelijkheid over hoe we (voetbal)zaken en vragen binnen De Foresters aanpakken en benaderen. Een duidelijk beleidskader dus, dat met het oog op de toekomst houvast biedt, focus geeft en ruis en onduidelijkheid voorkomt

1.1 Totstandkoming

Het visiedocument is het resultaat van een proces waarbij de Commissie Voetbalzaken (CVZ) en een team aan coördinatoren in kaart hebben gebracht hoe de vereniging verder te verbeteren om het spelplezier van alle leden te bevorderen.

1.2 Opbouw van het visiedocument

Na deze inleiding volgt in hoofdstuk 2 de missie en visie van De Foresters. Hier gaan we in op de vraag wat ons verbindt, wat voor vereniging we willen zijn en – in het verlengde daarvan – wat we beogen.

Deze algemeen geformuleerde missie, visie en doelen vertalen we vervolgens in een aantal concrete uitgangspunten. Die uitgangspunten hebben (vooralsnog) betrekking op de volgende inhoudelijke thema's zoals aangegeven in de inhoudsopgave.

Het gaat hier om thema's en aspecten, die aanleiding geven voor discussie of anderszins aandacht behoeven. Het is dus van belang om juist hierop duidelijkheid te bieden en keuzes te maken, zodat hier ook op kan worden gestuurd.

In dit document is er nog een apart hoofdstuk gericht op de meiden/damestak. We zijn één vereniging en willen dit ook blijven. Echter, het meiden/dames voetbal is een relatief jonge tak binnen onze vereniging waar nog veel groei te behalen valt. Deze groei is een speerpunt binnen de vereniging waardoor we hier een extra hoofdstuk aan weiden.

Na accordering van het document door het bestuur zal het in zijn geheel gedeeld worden met de leden. Daarnaast zullen we periodiek een thema uit het document lichten en daar verder bij stil staan. Dit met als doel het geheel levendig te houden en bespreekbaar te maken.

1.3 Structuur voetbalzaken De Foresters



Naast bovengenoemd organogram zijn ook de afdelingen facilitaire zaken, kantine en scheidsrechterzaken belangrijke organen waarmee CVZ korte lijntjes heeft.

2. Missie en visie van De Foresters: plezier én ambitie!

In de visie van het bestuur van De Foresters gaan plezier en ambitie samen en versterken elkaar. Gezonde ambities leiden tot plezier en plezier omgekeerd weer tot betere resultaten en een meer florerend verenigingsleven.

In aansluiting hierop vindt De Foresters recreatief en prestatief voetbal even belangrijk. Wij willen voetbal mogelijk maken voor iedereen op zijn of haar niveau. Daarbij besteden we veel aandacht aan onze jeugd en onze jeugdopleiding. Kenmerkend voor De Foresters zijn de goede trainingsfaciliteiten en een prachtige accommodatie.

De inzet van leden en vrijwilligers vormt de basis van de vereniging. Er is een duidelijke organisatie en een gekozen bestuur. Heldere en snelle communicatie naar onze leden en vrijwilligers vinden we essentieel.

Missie: Bij De Foresters voetbalt iedereen met plezier en ambitie!

2.1 Wat voor vereniging willen we zijn?

In het verlengde van voorgaande richten de doelen van De Foresters zich op plezier én ambitie, maar vooral ook op de verbinding tussen beide elementen. Met als belangrijkste streefresultaten:

Plezier	Ambitie
√ Elke speler voetbalt met plezier op zijn of haar eigen niveau.	√ Er is sprake van een goede balans tussen (aandacht en mogelijkheden voor) selectie- en niet-selectieteams en -spelers.
√ Elke speler ontwikkelt zich, voor hem of haar zelf merkbaar.	√ Elke speler wordt gestimuleerd in zijn of haar voetbalontwikkeling, in aansluiting op ieders niveau en behoefte.
√ Er is sprake van een prettige, sportieve en sociaal veilige (voetbal)omgeving.	√ Elke speler en team speelt samen op een passend niveau; niet te laag en niet te hoog.
√ Leden (en ouders) voelen zich verbonden met de club; er is sprake van een clubgevoel.	√ De selectieteams spelen op een zo hoog mogelijk niveau, maar wel passend bij de beschikbare spelers binnen elke categorie.
√ Samen zijn wij De Foresters.	



3. Teamindeling

Bij de teamindeling maken we onderscheid tussen selectie en niet-selectie. Keuzes ten aanzien van selectie en teamindelingen zijn en blijven altijd arbitrair, uitgangspunten en procedures hieromtrent zijn helder en transparant.

3.1 Selectie

- √ Selectie vindt plaats vanaf de JO9 en (vooralsnog) alleen bij jongens/gemengde teams. Dit is mede ingegeven doordat er bij de meiden (nog) te weinig teams zijn om te kunnen selecteren. Ambitieuze meiden kunnen ervoor kiezen om een plek in een selectie jongens/gemengd team te veroveren.
- √ Interne scouting vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de HJO. De HJO baseert zich hiervoor op input van teammanagers, trainers, eventueel scouts en eigen waarneming. Uitkomsten worden als advies voorgelegd aan CVZ, gezamenlijk worden de indelingen vastgesteld. Dit met als doel zoveel als mogelijk objectieve keuzes te maken.
- √ CVZ bepaalt elk jaar opnieuw de structuur van de selectieteams in overleg met de HJO. Dit op basis van kwaliteit, ambitie en kwantiteit van de spelersgroepen. Uitgangspunt voor de selectieteams is dat er in de onderbouw voor elke leeftijdscategorie minimaal één selectieteam is. Voor de bovenbouw geldt dat in de leeftijdscategorie O15, O17 en O19 minimaal één selectieteam is. Voor de O14 en O16 wordt dit per jaar bepaald door CVZ op basis van kwaliteit en aantallen.
- √ CVZ bewaakt de beleidscriteria en de manier waarop de HJO / hoofdtrainers deze uitvoeren.
- √ De combinatie CVZ – Scouting – HJO / selectietrainers bepaalt de samenstelling van de selectie. In geval van een dispuut is CVZ eindverantwoordelijk en hierdoor ook eindbesliser.
- √ Verder is het aan de hoofdtrainer (per categorie) om binnen de selectie en binnen de kaders van het jeugdbeleid de indeling van de afzonderlijke selectieteams te bepalen. De hoofdtrainer moet zijn keuzes kwalitatief kunnen verdedigen richting HJO.
- √ Spelers worden zoveel als mogelijk in hun eigen leeftijdscategorie ingedeeld.
- √ Bij hoge uitzondering zal een speler gevraagd worden in een hogere leeftijdscategorie te gaan spelen, in hoofdstuk 5 gaan we hier verder op in. Invallen in een hogere categorie kan wel vaker plaatsvinden.
- √ Doel is dat spelers gedurende het jaar niet van team wisselen. Slechts bij hoge uitzondering zal in overleg met ouders, HJO en trainer worden gewijzigd van team.
- √ Gedurende het seizoen wordt de ontwikkeling van alle spelers gevolgd door trainers, HJO en scouts. Op basis van deze inzichten zal er na de winterstop gestart worden met het bekijken wie het jaar erop voor de selectie in aanmerking komt. Niet selectie spelers met selectie ambitie krijgen na de winterstop de gelegenheid mee te trainen met een selectie team en in te vallen waar mogelijk (wel blijven ze volledig onderdeel van het eigen team). Op deze manier worden de selectie trainingen, en alle spanning eromheen, overbodig en kunnen we aan het eind van het seizoen de selectieteams voor het jaar erop vaststellen.

3.2 Niet-selectie

- √ Binnen niet-selectieteams vindt in principe geen selectie op basis van kwaliteit plaats.
- √ Er wordt zoveel mogelijk ingedeeld in leeftijdscategorieën.
- √ Meiden hebben vrijheid van speelkeuze: ze mogen zelf bepalen of ze in een meidenteam willen spelen of in een jongens/gemengd team meedoen.
- √ De coördinatoren stellen in samenspraak met de teammanagers en onder supervisie van CVZ de teams samen. Sociale overwegingen zijn zoveel als mogelijk leidend.

4. Uitgangspunten wedstrijden

Een team van De Foresters speelt altijd om te scoren, waarin het plezier en samenwerken een belangrijke rol speelt. Tijdens het aanvallen, maar ook zeker tijdens het verdedigen helpen en ondersteunen we elkaar. Samen voeren we de basistaken en spelintenties uit en werken we samen om uit elke training en wedstrijd het maximale te halen.

- √ Wij geloven erin dat techniek, plezier en intrinsieke motivatie (de wil) de basis is om tijdens de training en in de wedstrijd het verschil te maken.
- √ We trainen om te ontwikkelen en beter te worden, we spelen om te scoren.
- √ We voetballen met plezier en gaan voor het maximaal haalbare resultaat.

4.1 Wisselbeleid en posities niet selectieteams:

In de niet-selectie heeft iedereen in elke leeftijdscategorie evenveel speeltijd. De wissels worden verzorgd door de leider/coach of in sommige gevallen de trainer. Uitzonderingen zijn hierop nauwelijks mogelijk. Of het moet zo zijn dat een bepaalde speler(ster) gaande het seizoen regelmatig niet aanwezig is door diverse oorzaken, zoals blessures, minder aanwezig is op de training zonder aanwijsbare reden of op eigen verzoek, waardoor die betreffende speler(ster) aan minder speelminuten per seizoen komt.

Bij niet-selectieteams wordt er dus niet gewisseld op basis van kwaliteiten of resultaten.

- √ JO8 t/m JO11: zoveel mogelijk posities
- √ JO12 t/m JO15: min. 2 / max. 4 posities
- √ JO16 t/m JO19: vaste posities

Doel is om jonge spelers op zoveel mogelijk posities te laten spelen, dit stimuleert de ontwikkeling maximaal. Om spelers te laten wennen aan een positie is het van belang dat je tijdens een wedstrijd niet op teveel verschillende posities komt te staan. Je kunt hier bijvoorbeeld bij zestallen als volgt mee omgaan. Als je twee wissels hebt, bepaal je vooraf wie er voor en wie er achter spelen. Je wisselt steeds een achterhoede speler voor een achterhoede speler en voorin doe je hetzelfde. Zo kan een speler zich concentreren en wennen aan een bepaalde linie. Dit doe je bijvoorbeeld drie wedstrijden en dan wissel je voor en achter. Zo komt iedereen op verschillende posities te spelen en hebben de kinderen tijdens de wedstrijd de gelegenheid om zich op een bepaald facet van het voetbal te richten. Hiermee voorkom je ook dat een kind op een gegeven moment niet meer weet of hij nu voor of achter moet staan en wat er daar verwacht wordt.

4.2 Wisselbeleid en posities selectieteams

- √ Voor selectieteams worden spelers op basis van talent & intrinsieke motivatie geselecteerd.
- √ In de basis wordt de spelers gevraagd om voor één van de selectieteams uit te komen. Dit is geen verplichting!
- √ Een speler die niet wil, wordt hier niet toe gedwongen.
- √ Het spelen in selectieteams brengt vaak wat extra met zich mee.
- √ Van de JO13 Junioren tot en met de JO19 pupillen spelen de eerste teams in de regionale divisies. Het tweede team speelt zo kort mogelijk daaropvolgend (Hoofdklasse/1e klasse).
- √ Vanuit de KNVB wordt deze klasse ook wel met A-Categorie aangeduid. Hier staat ook een uitdaging voor de spelers tegenover.

De A categorie betreft voor jeugd de volgende indeling: JO13 t/m JO19-1 (ere) divisie tot en met Hoofdklasse. De rest is B categorie. Vanaf seizoen 2020 -2021 is het wisselbeleid aangepast (Invallersbepaling veld | KNVB) en hangt af van exacte klasse waarin gespeeld wordt. Het aantal wissels ligt normaliter tussen de 5 en 7 wisselers met soms de mogelijkheid tot dóór wisselen.

Minimaal aantal speelminuten dat een selectiespeler gemiddeld moet spelen per wedstrijd over heel seizoen.

Leeftijdscategorie + wedstrijdduur	Minimaal aantal minuten speeltijd op jaarbasis
JO19 Junioren 2x 45 min.	Minimaal 80% van totaal
JO17 Junioren 2x 40 min.	Minimaal 80% van totaal
JO15 Junioren 2x 35 min.	Minimaal 85% van totaal
JO13 t/m JO14 Junioren 2x 30 & 2x 35 min.	Elke speler speelt evenveel minuten
JO11 t/m JO12 Pupillen 8x8	Elke speler speelt evenveel minuten
JO7 t/m JO10 Pupillen 6x6	Elke speler speelt evenveel minuten

Naast ontwikkeling van individu en team, speelt resultaat bij selectieteams ook een significante rol. In de praktijk spelen selectieteams meer wedstrijden dan niet-selectieteams. Vanuit de KNVB worden deze teams ingedeeld in hele competities en nemen de teams deel aan het bekertoernooi. Ook het aantal oefenwedstrijden zal in aantal hoger zijn dan bij niet-selectieteams.

De ervaring leert dat binnen de selectie teams wisselen een heikel punt kan zijn. Om wedstrijden te winnen komt het voor dat sommige spelers onevenredig vaak worden gewisseld. Dit is niet waar we bij De Foresters voor staan. Iedereen heeft recht op voldoende speeltijd. In de hogere leeftijdscategorieën wordt hier deels onderscheid in gemaakt. Coaches worden daarom geacht de speelminuten in een overzicht bij te houden en te communiceren met spelers en ouders wanneer zij daarom vragen.

De teammanager/trainer zorgt ervoor dat deze spelers meer speeltijd krijgen in:

- √ Oefenwedstrijden
- √ Wedstrijden die qua tussenstand zo goed als gespeeld zijn
- √ Wedstrijden die voor promotie/degradatie praktisch geen belang hebben

Nadere toelichting:

- √ Bij de JO15 kan het voorkomen dat een speler een wedstrijd niet speelt. Afspraak hierbij is dat de speler de volgende wedstrijd in de basis wordt opgesteld. Aan het eind van het jaar mag er tussen de speler met de meeste en de minste minuten niet meer dan 10-15% verschil zitten.
- √ JO17 en JO19: Er wordt gespeeld om te winnen. Afspraken hierbij zijn dat het kan voorkomen dat een speler een wedstrijd niet speelt. Het is niet mogelijk om twee wedstrijden niet te spelen. Na een wedstrijd niet spelen kan het voorkomen dat een speler de volgende wedstrijd als wissel start maar is dan 1e wissel. Aan het eind van het jaar mag er tussen de speler met de meeste en de minste minuten niet meer dan 15-20% verschil zitten.
- √ Blessures vallen buiten de percentages. Ook een lage trainingsopkomst kan resulteren in minder speeltijd.

5. **Beleid doorschuiven en of invallen van spelers:**

Binnen een club met een grote jeugdafdeling als De Foresters, is het belangrijk dat er duidelijke richtlijnen zijn voor het doorschuiven van spelers. Wanneer er geen duidelijke afspraken zijn, zal er zowel bij het team dat spelers nodig heeft als bij het team dat de speler moet afstaan onrust en irritatie ontstaan. Ook moet het duidelijk zijn wanneer een speler eventueel in aanmerking komt voor het doorschuiven naar een hoger niveau, zowel binnen de leeftijdscategorie als naar een hogere categorie.

Bij de volgende situaties kan het nodig zijn dat spelers doorgeschoven moeten worden naar een hoger team binnen de leeftijdscategorie of naar een hogere leeftijdscategorie:

- √ Een team heeft door blessures, schorsingen of vakanties een tekort aan spelers.
- √ Een individuele speler ontwikkelt zich tijdens het seizoen zodanig dat hij in een hoger (of lager) team dient te spelen.
- √ Een speler heeft aan het begin van het seizoen een dusdanig niveau dat hij in een hogere leeftijdscategorie dient te spelen.

Bij het doorschuiven van de spelers dient er onder andere met de volgende belangen rekening gehouden worden:

- √ Het belang van de individuele speler.
- √ Het belang van het team dat spelers nodig heeft.
- √ Het belang van het team waarin de speler speelt.
- √ Een invaller die al een wedstrijd met zijn eigen team heeft gespeeld gaat niet voor een speler van het team waar hij invalt. Hij of zij zal starten als wissel.
- √ Een invaller die nog niet met zijn eigen team heeft gespeeld heeft evenveel recht op een basisplaats als een vaste speler van dat team.

Afhankelijk van de gegeven situatie zal worden bekeken door CVZ, i.o.m. trainer/HJO, welk belang de voorkeur krijgt en de situatie zal te allen tijde naar redelijkheid en billijkheid worden beoordeeld.

5.1 Een team heeft door blessures, schorsingen of vakanties een tekort aan spelers:

Uitgangspunten:

- √ Er wordt voor gezorgd dat alle teams kunnen spelen en dus voldoende spelers hebben.
- √ Een selectiespeler is indien nodig verplicht om in een ander selectieteam te spelen.
- √ Bij de overige teams zal het hoogste selectie team voorrang hebben op de andere teams.
- √ Er wordt rekening gehouden met cruciale wedstrijden.

Selectieteams

- √ Bij de JO9-JO11 wordt het 1e selectieteam aangevuld met spelers uit het 2e selectieteam, het 2e selectieteam wordt aangevuld met spelers uit een niet selectieteam. Er wordt bij deze leeftijdscategorieën in principe niet aangevuld met spelers uit een jongere leeftijdscategorie.
- √ Bij JO13-1 en JO15-1 worden spelers doorgeschoven uit het 2e team of het hoogste leeftijdsteam eronder (JO12-1 resp. JO14-1).
- √ De JO17-1 wordt aangevuld met spelers uit de JO17-2 of de JO15-1. De JO17-2 wordt aangevuld met spelers uit een niet selectieteam.
- √ In de JO19 categorie wordt voor het eerste team specifiek per positie gekeken welke speler gevraagd kan worden. Dit kan tot gevolg hebben dat een JO17-1 speler doorgeschoven wordt naar de JO19-1. Uiteraard is het ook mogelijk om een speler uit een ander JO19 of JO17 team door te schuiven.

Niet selectieteams

- √ In onderling overleg wordt er voor gezorgd dat alle teams kunnen spelen. Selectiespelers doen in principe niet mee met niet selectieteams.

5.2 Een individuele speler ontwikkelt zich gedurende het seizoen zodanig dat hij in een hoger of lager team dient te spelen.

Uitgangspunten:

- √ Een speler speelt op het niveau waarop hij thuis hoort.
- √ Binnen de teams proberen we de niveauverschillen te beperken.
- √ Wisselingen gedurende het seizoen worden bij hoge uitzondering en zeer zorgvuldig uitgevoerd.

Bij de JO9-JO13 selectie-categorieën wordt halverwege het seizoen bekeken of spelers zich dusdanig ontwikkeld hebben dat het nodig is om een speler bij een ander team te laten aansluiten. Dit moet wel mogelijk zijn, met andere woorden er moet ruimte zijn in een ander team. Wanneer dat niet het geval is, kan besloten worden om een goede speler structureel bij het hogere team te laten meetrainen.

Een speler uit een lager team blijkt significant te laag te spelen en potentieel selectiewaardig te zijn. Er wordt bekeken of er ruimte is in de selectie (een team heeft een speler te weinig, er kan met een extra speler gespeeld worden of in de selectie zit een speler die het niveau niet aankan). Als er ruimte is, kan deze speler omhoog naar een selectieteam, wanneer er geen ruimte is, kan deze speler bij het desbetreffende selectieteam structureel meetrainen en meedoen wanneer wel ruimte is.

Een speler blijkt gedurende het seizoen het vereiste niveau niet aan te kunnen. Wanneer in een lager team een significant betere speler speelt, kan besloten worden deze spelers om te draaien. Dit zal in overleg met speler en ouders gebeuren en alleen in uitzonderlijke gevallen.

Bij de JO14-JO19 selectieteams kan hier flexibeler mee om worden gegaan en hoeft dat niet halverwege het seizoen bekeken te worden.

5.3 Een speler heeft aan het begin van het seizoen een dusdanig niveau dat hij in een hogere leeftijdscategorie dient te spelen.

Uitgangspunten:

- √ Een speler dient op het niveau te spelen waarop hij thuis hoort.
- √ Vanaf de JO15 wordt geen onderscheid gemaakt tussen de 1e jaars en 2e jaars spelers. Er is in principe dan ook geen JO14 en JO16 selectie. In uitzonderlijke gevallen kan CVZ besluiten om hier vanaf te wijken. Voor niet selectie teams schrijven we wel in voor de JO14 en JO16.

Voor de ontwikkeling van een speler kan het goed zijn om in een hogere leeftijdscategorie te gaan spelen. Bijvoorbeeld een JO10 speler die in de JO11-1 gaat spelen. De jonge speler zal door de aanwezigheid van de oudere spelers uitgedaagd worden om op het gewenste niveau mee te kunnen. Fysiek kan het een probleem zijn en daar zal de speler een oplossing voor moeten vinden. Jaarlijks wordt bekeken of de betreffende speler meegaat met de oudere lichte of terug gaat naar zijn eigen leeftijdscategorie.

5.4 Schematische weergave invalbeleid selectieteams

Tekort bij	1e keuze	2e keuze	3e keuze
JO 19-1	JO 17-1	JO 19-2	Overige
JO 17-1	JO 17-2	JO 15-1	Overige
JO 17-2	JO 17-3	JO 15-1	Overige
JO 15-1	JO 15-2	JO 13-1	Overige
JO 15-2	JO 15-3	JO 13	Overige
JO 13-1	JO 13-2	JO 12-1	Overige
JO 13-2	JO13-3	JO 12-1	Overige
JO 12-1	JO 12-2	JO 11-1	Overige
JO 12-2	JO 12-3	JO 11-1	Overige
JO 11-1	JO 11-2	JO 10-1	Overige
JO 11-2	JO 11-3	JO 10-1	Overige
JO 10-1	JO 10-2	JO 9-1	Overige
JO 10-2	JO 10-3	JO 9	
JO 9-1	JO 9-2	JO 9-3	
JO 9-2	JO 9-3	JO 8	

6. Nieuwe selectieleden

Wij zijn een openbare vereniging. Dat betekent dat in beginsel iedereen welkom is en lid mag worden. Plaatsing van nieuwe leden in selectieteams is echter aan voorwaarden gebonden. Niet alleen omdat we bestaande leden voldoende kansen willen blijven bieden om in de selectie te blijven c.q. in te stromen, maar ook om het Foresters-clubgevoel en het dorpskarakter te behouden en zogenaamde 'clubhoppers' te ontmoedigen. We zijn er voor ONZE leden! Daartoe hanteren we de volgende uitgangspunten:

De Foresters volgt de richtlijnen voor externe scouting in het handboek competitiezaken van de KNVB, oftewel vraagt geen spelers, maar volgt een voorgeschreven protocol voor verzoeken van buitenaf. Dit betekent dat wanneer een speler van een andere vereniging bij De Foresters wil voetballen hij zich meldt via meetrainen@deforesters.nl, en dit bij zijn of haar vereniging meldt, waarna wij met de betreffende vereniging contact opnemen.

Foresters hanteert het beleid per jaargang maximaal 3 spelers van buitenaf toe te laten voor selectieteams. Elk jaar zal CVZ dit aantal op zijn merites toetsen en daar waar nodig aanpassen.

Concreet wordt een speler vanaf het 3e seizoen niet meer als 'speler van buitenaf' meegeteld. De gedachte is dat na 2 seizoenen een (lange-termijn) betrokkenheid is ontstaan.

Spelers van buitenaf die het volgende seizoen bij De Foresters willen voetballen mogen vanaf begin mei meetrainen of tijdens daarvoor georganiseerde dagen. Zij hebben op die manier zes weken de tijd om te ervaren of De Foresters de juiste club voor hen is. Uitgangspunt hierbij is dat dit niet ten koste gaat van de ambitie van bestaande (selectie)leden. Spelers die zich inschrijven bij De Foresters door verhuizing naar Heiloo, mogen gedurende het seizoen instromen.

Ter bewaking van de eigen identiteit hebben wij als norm dat 80% van de spelers van het eerste senioren elftal uit 'eigen' spelers bestaat; dat wil zeggen spelers die minimaal drie jaar in de jeugd van De Foresters hebben gespeeld.

Foresters is een dorpsclub en bovenstaande geldt dan ook voor spelers die van buiten het dorp komen. Hiermee willen we voorkomen dat wanneer spelers een leeftijd bereiken dat ze niet meer gebracht worden weer in het eigen dorp gaan spelen terwijl ze de opleiding bij De Foresters hebben genoten.

7. Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang:

Junioren maken op 18- of 19-jarige leeftijd de overgang naar de senioren (uitzonderingen zijn mogelijk).

Om de overgang van junioren naar senioren soepeler te laten verlopen en om de wensen van de spelers in kaart te brengen, wordt vanaf de voorjaarsvakantie voorafgaand aan de overgang, contact opgenomen met de betreffende jeugdspelers/teams. Wederzijdse verwachtingen, ambities en mogelijkheden vormen een onderdeel van het gesprek. Persoonlijk contact leidt ertoe dat meer spelers blijven voetballen bij De Foresters, maar dan wel op basis van de invulling van hun specifieke wensen zoals bijvoorbeeld vriendenteams.

Selectie

Voor wat betreft de overgang van selectie spelers wordt met ingang van seizoen 2021-2022 de opzet van de trainingsstructuur zodanig veranderd dat de JO19-1 heel nauw wordt betrokken bij de senioren selecties van het 1e en het 2e team. De trainer van de JO19-1 zal de hoofdtrainer assisteren op trainingsavonden. Door de opzet wordt het groepsgevoel tussen junioren en senioren verbeterd en de overgang daardoor verkleind. Er wordt standaard 1 keer per week gezamenlijk met de senioren selectie getraind en ook individueel worden spelers vaker uitgenodigd mee te trainen en te spelen met de senioren selectieteams. De trainers van de JO19-1, senioren 1 en 2 zullen als één groep gezamenlijk optrekken om het beste uit deze spelersgroep naar boven te halen zodat plezier en ambitie hier weer hand in hand gaan. Ook gaan we deelnemen aan de O23 competitie. Hierdoor hopen we de overstap naar het seniorenvoetbal nog beter te laten verlopen.



8. Dames & Meiden

Op landelijk niveau zien we dat de dames en meisjes de snelst groeiende tak is bij de KNVB. Ook bij de Foresters maakt de dames- en meisjestak de afgelopen jaren een mooie groei en ontwikkeling door. Dit willen we koesteren en verder uitbouwen. Daartoe hanteren we de volgende uitgangspunten:

- √ Er wordt (zoveel mogelijk) ingedeeld in leeftijdscategorieën.
- √ Meiden hebben de vrijheid van speelkeuze: ze mogen zelf bepalen of ze in een meidenteam willen spelen of in een jongens/gemengd(selectie)team mee willen doen.
- √ Binnen de leeftijdscategorieën geldt als belangrijk uitgangspunt het vriendinnenprincipe.
- √ De coördinatoren stellen in samenspraak met teammanagers de teams samen. Dit onder supervisie van CVZ, die geldt als procesbewaker.

8.1 Doel

Ondanks dat de meidentak de afgelopen jaren sterk gegroeid is, is er nog geen mogelijkheid te selecteren binnen de verschillende leeftijdscategorieën. Het streven is de komende drie seizoenen de meidentak verder te laten groeien met als doel vanaf het seizoen 2023-2024 in iedere leeftijdscategorie minimaal twee teams te hebben.

Het jaar hieraan voorafgaand zullen we bekijken of en zo ja hoe we een selectiebeleid toepassen op de meidentak.

8.2 Wisselbeleid en posities

Iedereen in elke leeftijdscategorie heeft recht op evenveel speeltijd. Enige uitzondering kan zijn wanneer iemand regelmatig minder aanwezig is op de training zonder aanwijsbare reden.

MO8 t/m MO11: zoveel mogelijk posities
MO12 t/m MO15: min. 2 / max. 4 posities
MO16 t/m MO19: vaste posities

Doel is om jonge spelers op zoveel mogelijk posities te laten spelen, dit stimuleert de ontwikkeling maximaal. Om spelers te laten wennen aan een positie is het van belang dat je tijdens een wedstrijd niet op teveel verschillende posities komt te staan. Je kunt hier bijvoorbeeld bij zestallen als volgt mee omgaan. Als je twee wissels hebt bepaal je vooraf wie er voor en wie er achter spelen. Je wisselt steeds een achterhoede speler voor een achterhoede speler en voorin doe je hetzelfde.

Zo kan een speler zich concentreren en wennen aan een bepaalde linie. Dit doe je bijvoorbeeld drie wedstrijden en dan wissel je voor en achter. Zo komt iedereen op verschillende posities te spelen en hebben de kinderen tijdens de wedstrijd de gelegenheid om zich op een bepaald facet van het voetbal te richten. Hiermee voorkom je ook dat een kind op een gegeven moment niet meer weet of hij nu voor of achter moet staan en wat er daar verwacht wordt.

9. De Foresters trainer

9.1 Werven en selecteren van trainers.

Iedere trainer of coach wil dat sporters plezier hebben en zich ontwikkelen. Trainers, zeker in de jeugd, hebben niet alleen een grote invloed op de sporttechnische ontwikkeling, maar ook op de persoonlijke en sociale ontwikkeling van de (jonge) sporter.

De meeste trainers vervullen de trainersrol met heel veel passie en motivatie. Uiteraard komt het ook voor dat ze afhankelijk van hun ervaring of opleiding, het gevoel hebben toch nog wel het e.e.a. te kunnen leren. Voorbeelden van veelvoorkomende leerpunten zijn:

- √ Het bieden van structuur en duidelijkheid.
- √ Positief coachen en het geven van effectieve complimenten.
- √ Inspelen op de verschillende niveaus, humeuren en karakters.
- √ Het toepassen van de juiste en gevarieerde oefenstof op basis van leeftijd en niveau.

Alle trainers verdienen de aandacht en begeleiding die nodig is om zich op deze gebieden te ontwikkelen. De ervaring leert dat trainersbegeleiding leidt tot trainers die zich gewaardeerd voelen en met meer voldoening hun trainingen geven. Het leidt ook tot sporters die met plezier sporten, zich sneller ontwikkelen en graag bij de club blijven. Goede trainersbegeleiding zorgt voor meer stabiliteit op trainersvlak, tevreden ouders en een positief imago.

9.2 Selectietrainers

De selectietrainers van de 1e elftallen dienen in het bezit te zijn van gewenste trainersdiploma's. Indien de trainers niet aan deze eisen voldoen zal de desbetreffende trainer het diploma in principe binnen het lopende seizoen moeten gaan behalen, mits en voor zover de KNVB daar dispensatie voor verleent. Per leeftijdscategorie, onderbouw & bovenbouw zal er een profielschets van een selectietrainer worden opgesteld.

Voor trainers in de bovenbouw zijn andere competenties belangrijk dan voor trainers in de onderbouw. Indien binnen de club geen trainers zijn die voldoen aan de profielschets en competentieprofiel, zal de in te vullen plek extern open worden gesteld. Kandidaten worden rond de winterstop reeds benaderd en eerst uitgenodigd voor een gesprek met de HJO, daarna voor een gesprek met het trainersverantwoordelijke binnen CVZ. Na goedkeuring van de HJO en trainersverantwoordelijke binnen CVZ, zal de kandidaat een schriftelijk contract worden aangeboden.

9.3 Minimale eis trainersdiploma's KNVB

JO8-1	ALO/PABO en/of UEFA C YOUTH/PUPILLENTRAINER
JO8-2	MINIMAAL PUPILLENTRAINER
JO9-1	ALO/PABO en/of UEFA C YOUTH/PUPILLENTRAINER
JO9-2	MINIMAAL PUPILLENTRAINER
JO10-1	ALO/PABO en/of UEFA C YOUTH/PUPILLENTRAINER
JO10-2	MINIMAAL PUPILLENTRAINER
JO11-1	ALO/PABO en/of UEFA C YOUTH
JO11-2	MINIMAAL PUPILLENTRAINER
JO12-1	UEFA C YOUTH
JO12-2	PUPILLENTRAINER
JO13-1	UEFA C YOUTH
JO14-1	UEFA C YOUTH
JO15-1	UEFA B YOUTH
JO17-1	UEFA B YOUTH
JO17-2	UEFA B YOUTH
JO19-1	UEFA B YOUTH

De HJO en trainersverantwoordelijke van CVZ, bespreekt 2 á 3 keer per jaar de persoonlijke en teamontwikkelingen van de selectietrainer. De HJO en de trainersverantwoordelijke binnen CVZ zorgen er voor dat zij diverse trainingen en wedstrijden hebben gezien om optimaal voorbereid te zijn.

Naast de individuele gesprekken, vinden er ook themasessies plaats waarbij meerdere selectietrainers aanwezig zijn. Doel van deze sessies is het vergroten van kennis en het leren van elkaar. Daarnaast creëert het ook een teamgevoel binnen de trainersgroep.

9.4 Niet selectietrainers

Om trainers te werven is het belangrijk om binnen de jeugd van De Foresters spelers warm te maken voor het trainerschap. Het werven van trainers intern is mogelijk vanaf de JO14 jeugd. In eerste aanleg zal begonnen worden om te assisteren bij de Carrousel op woensdag, en jongste onderbouw. De jeugdtrainers worden daar in begeleid door de HJO dan wel een ervaren bloktrainer. Vanaf deze eerste kennismaking kunnen jeugdspelers doorgroeien als assistent-trainer, techniek trainer of zelfstandig trainer van een jeugdteam.

Naargelang de achtergrond van de spelers van De Foresters die zich als trainer opgeven, bekijken we wat het instroomniveau van de desbetreffende speler kan worden.

Voor beginnende trainers en voor trainers die zich graag nog iets meer willen verdiepen in het trainersvak zal De Foresters mogelijkheden creëren om zich verder te ontwikkelen. Naast de KNVB cursussen, Jeugd Voetbal Trainer Coach, Pupillen- en Juniorentrainer worden er minimaal 2 á 3 keer per jaar thema-avonden georganiseerd voor niet-selectietrainers. Gediplomeerde Foresters trainers zullen hierbij demotrainingen geven en/of zal er eventueel via externe partij(en), demotraining(en) worden aangeboden.

10. Trainingsfaciliteiten

Hoofdstuk 2 – Missie en Visie – maakte al duidelijk dat we het bij De Foresters belangrijk vinden dat alle spelers de kans krijgen om zich te ontwikkelen, ieder op zijn of haar eigen voetbalniveau. Dat betekent dat de beschikbare (trainings)faciliteiten en dan met name de velden en trainers, ten goede moeten komen aan zowel selectie- als niet-selectieteams. Wij vinden het van groot belang daar een goede balans in te vinden. Daarom hanteren we de volgende uitgangspunten:

10.1 Niet selectieteams

Deze krijgen de mogelijkheid (in de zin van: beschikbaarheid veld en teamwens) om 2 keer per week te trainen. Deze trainingen worden gegeven door trainers die door De Foresters aangesteld zijn. Deze trainers krijgen vanuit de vereniging een vergoeding en worden begeleid door de HJO.

10.2 Selectieteams

Deze krijgen de mogelijkheid om 2 keer, en facultatief 3 keer per week te trainen, waarbij de 3e training op vrijdag plaats vindt wanneer er geen ruimte is op andere dagen. De selectie trainers moeten voldoen aan de eisen die de KNVB stelt aan trainers op basis van het niveau waarop onze selectieteams uitkomen.

Ouders van selectieleden betalen, in geval dit passend is bij het hogere voorzieningenniveau, een selectietoeslag en / of verrichten meer vrijwilligerswerk wat kostendekkend moet zijn ten opzichte van de niet selectie teams. Dit vergoed de ruim hogere salarissen van de gediplomeerde selectietrainers. Daarbij zijn de selectietrainers ook op de zaterdag aanwezig als coach.

Selectietrainers worden aangesteld voor 2 x per week. De derde facultatieve training wordt door de club georganiseerd in samenspraak met HJO en trainers.

Om bovenstaande mogelijk te maken wordt naar passende veldruimte en tijden gezocht. Indien onvoldoende veldruimte beschikbaar is dragen alle teams daar naar evenredigheid het nadeel van, waarbij geldt dat een 2e keer trainen door niet-selectieteams voorrang heeft op een 3e keer trainen door selectieteams.

11. Plezier, sportiviteit & respect

Een veilig en goed sociaal-pedagogisch klimaat raakt de kern van de sport. Het is de kurk of basis waar elke sportvereniging op drijft. Bij De Foresters vinden we het derhalve cruciaal dat we sportief en met respect met elkaar omgaan. Dat geldt voor zowel vrijwilligers, trainers, spelers, ouders als bezoekers.

Natuurlijk is sportiviteit en respect iets wat in belangrijke mate uit mensen zelf moet komen, maar we kunnen het vanuit de vereniging wel bevorderen en er ook op toezien. In preventief opzicht vinden we het belangrijk om duidelijk te maken wat we op dit gebied van onze leden en andere betrokkenen verwachten. Daarnaast willen we een aanspreekcultuur creëren, waarin het mogelijk wordt om mensen te benaderen en in te grijpen wanneer er dingen misgaan.

Onze speerpunten op dit terrein zijn:

- √ Opstellen van concrete, positief geformuleerde gedragsregels c.q. omgangsvormen, die duidelijk maken welk gedrag wel en niet wordt verwacht van trainers, leden, ouders en bezoekers, met als centrale boodschap: iedereen is bij ons op de vereniging welkom en je hebt je aan een aantal regels en afspraken te houden. In het document 'gedragslijn', te vinden op de site van De Foresters, staat dit uitgebreid beschreven.
- √ De gedragsregels c.q. omgangsnormen zijn duidelijk zichtbaar, worden actief en breed gecommuniceerd en zijn daardoor algemeen bekend bij leden, kader en ouders.
- √ Er zijn duidelijke afspraken over hoe en door wie er wordt toegezien op naleving van de (geschreven en ongeschreven) regels en welke stappen worden gezet indien iemand zich er niet aan houdt. Bestuurders, trainers en teammanagers hebben hierin een spilfunctie: door zelf het goede voorbeeld te geven, door de gedragsregels uit te dragen en elkaar, leden en ouders waar nodig aan te spreken.
- √ Bij het aannemen van nieuwe trainers wordt nagegaan of iemand bij de club past en aan duidelijk beschreven voorwaarden voldoet. Tevens wordt eens per drie jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) opgevraagd.

Om bovenstaande in gang te zetten zijn we voornemens een Waarden- en Normencommissie te installeren. Een lid van deze commissie neemt ook plaats in CVZ. Onderdeel van deze commissie dan wel daarmee nauw samenwerkend – is een klachten- c.q. vertrouwenscommissie / -persoon, tot wie leden en andere betrokkenen zich kunnen wenden wanneer zij ongewenste bejegening (pesten, intimidatie e.d.) ervaren, signaleren of vermoeden.

12. Rol Hoofd Jeugdopleiding

De HJO is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het door CVZ uitgestippelde voetbal beleid en legt periodiek verantwoording af aan CVZ.

- √ Rond de herfstvakantie rapporteert de HJO aan CVZ de gang van zaken tot dan toe (milestone 1) o.a. over de kwaliteit en ontwikkelingen van alle trainers, trainingen en teams.
- √ In de winterstop (milestone 2) rapporteert de HJO wederom aan CVZ de gang van zaken tot dan toe waarbij onderbouwde voorstellen worden gegeven voor het mogelijk verlengen van de contracten van selectie trainers dan wel van trainers die moeten verbeteren in het voorjaar.
- √ In december (milestone 3) heeft de HJO zijn voorstel (incl. trainers evaluaties) klaar voor het behouden (lees: verlengen) van de huidige selectie trainers c.q. het niet verlengen van de contracten.
- √ In januari stelt de HJO potentiële nieuwe selectie trainers voor aan CVZ waarna de sollicitatiegesprekken met potentiële nieuwe selectie trainers plaats zal vinden. Deze gesprekken vinden altijd plaats met de HJO. Het contractgesprek vindt altijd plaats desbetreffende verantwoordelijke binnen CVZ.
- √ Uiterlijk begin februari heeft de HJO alle nieuwe selectietrainers voor alle selectie teams klaar.
- √ Voor de niet selectie trainers start dit proces in april. De HJO gaat met de niet selectie trainers om tafel om te bekijken wie het seizoen erop doorgaat/mag en wie niet. De HJO is tevens verantwoordelijk voor de aanstelling van de niet selectie trainers.
- √ Aangezien CVZ, samen met de penningmeester, verantwoordelijk is voor het voetbal budget accorderen en tekenen zij uiteindelijk de contracten met alle trainers inclusief de vergoedingen. Hier valt ook de vergoeding voor de HJO onder.
- √ Naast de keuze in trainers, legt de HJO ook een concept trainingsschema, het zaalschema en dergelijke zaken tijdig voor aan CVZ die te allen tijde de eindverantwoordelijkheid hierover heeft.
- √ De HJO is door de week op de club aanwezig en begeleidt alle trainers waar nodig om gezamenlijk de kwaliteit van de trainingen te verhogen. Daarnaast vindt eens per zes weken overleg met trainers per leeftijdscategorie en de HJO plaats om samen eventuele vraagstukken te bespreken.
- √ De HJO heeft regelmatig een inloopsprekuur waar ouders en leden met vragen terecht kunnen.
- √ De HJO is op zaterdag aanwezig om trainers en teammanagers te enthousiasmeren en te begeleiden waar nodig. Tevens is hij aanspreekpunt voor ouders en leden.
- √ De HJO initieert initiatieven om het ledenaantal uit te breiden. Met name activiteiten voor de jongste jeugd (kabouters t/m JO11) zijn hierin speerpunt. Dit geldt uiteraard zowel voor de jongens als de meiden.
- √ De HJO organiseert minimaal drie keer per jaar een avond waarbij hij zelf of een gediplomeerde trainer een training geeft waarbij de overige trainers observeren. Na afloop vindt een evaluatie/discussie plaats hoe het trainingsniveau te verbeteren en het spelplezier te verhogen.
- √ De HJO bewaakt de communicatie richting spelers die buiten een selectieteam vallen. Gesprekken met speler (en ouders) worden door de betreffende trainer gevoerd, eventueel met de HJO.

13. Communicatie

Dit beleidsstuk is tot stand gekomen met input van vele betrokkenen via formele en informele kanalen, en is in de afgelopen jaren concreet gemaakt. Om bovenstaande beleidsuitgangspunten van iedereen te laten worden is communicatie essentieel.

Daarbij hanteren we een aantal uitgangspunten om de communicatie binnen de vereniging (meer) te stroomlijnen en transparantie te bevorderen:

- √ Alle communicatie vindt plaats langs de as : teammanagers/trainers/ouders – coördinatoren – HJO – CVZ- Bestuur en vice versa.
- √ CVZ zit minimaal eens per twee maanden om tafel met de coördinatoren.
- √ Coördinatoren hebben op regelmatige basis contact met de betrokken teammanagers.
- √ Communicatie dient open, transparant en duidelijk te zijn langs de eerder beschreven as. Indien noodzakelijk kan er rechtstreeks naar het Bestuur worden gecommuniceerd.
- √ Het ontwikkelde coachboekje dient te worden uitgebouwd naar 'bewaar Egel' waarin de belangrijkste uitgangspunten zijn geformuleerd. Deze dient breed uitgedragen en gecommuniceerd te worden.
- √ Het bestuur komt eens per kwartaal met de commissies samen (o.a. coördinatoren / CVZ) om de ontwikkelingen te bespreken (mini-ALV).